

**МИНОБРНАУКИ РОССИИ**  
Федеральное государственное  
бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
**“ВОЛГОГРАДСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ”**  
(ВолгГТУ)

**ПРИКАЗ**

Волгоград

“ 14 “ июня 20 22 г.

№ 310

[ О внесении изменений в приказ от ]  
2 сентября 2019 г. №451

На основании решения ученого совета университета (протокол №9 от 27.04.2022 г.)

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

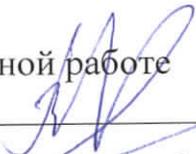
1. Утвердить в новой редакции и ввести в действие с 01.07.2022 г. положение «О порядке установления единовременных выплат ППС в виде премий с учетом показателей эффективности и качества работы в рамках эффективного контракта» (приложение №5);
2. Остальные приложения к приказу оставить без изменений.
3. Начальнику общего отдела Антоновой В.А. приказ довести до руководителей структурных подразделений.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор университета



А.В. Навроцкий

Визы:

Проректор по учебной работе  
  
\_\_\_\_\_ В.А. Кабанов

Начальник УК и СР  
  
\_\_\_\_\_ Р.М. Кувшинов

Начальник УПиИО  
  
\_\_\_\_\_ Я.В. Волкова

## ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления единовременных выплат ППС в виде премий с учетом показателей эффективности и качества работы в рамках эффективного контракта

Настоящее положение определяет порядок и процедуру назначения единовременных выплат ППС в виде премий с учетом показателей эффективности и качества работы в рамках эффективного контракта, выплачиваемых преподавателям, заведующим кафедрами, деканам университета и филиалов в текущем календарном году. Настоящее положение не отменяет других форм поощрений сотрудников университета.

Профессорско-преподавательскому составу (кроме работающих по совместительству) регулярно по мере возможности выплачивается премия, размер которой определяется ректором университета с учетом выполнения показателей эффективности работы в соответствующих долях от 100%:

1. При наличии в течение трех предшествующих календарных лет:

- а) значимых публикаций: учебников, учебных пособий с грифом УМО или министерства, монографий, статей в журналах, входящих в перечень ВАК (статья в журнале, входящем в RSCI, учитывается как две статьи);
- б) и/или патентов на изобретения, полезные модели, промышленные образцы;
- с) и/или лицензионных договоров
  - у доктора наук, заведующего кафедрой, профессора –**не менее 10**;
  - у доцента, старшего преподавателя со степенью кандидата наук –**не менее 8**;
  - у старшего преподавателя, преподавателя, ассистента (без ученых степеней) –**не менее 5**

выплачивается **20 процентов** от размера установленной ректором премии.

2. При наличии на кафедре в течение трех предшествующих календарных лет платных научных и/или образовательных услуг (без учета курсов «Интенсив» и объемов НИР базовой части государственного задания), реализации научной и/или методической литературы и т.п. с объемом в среднем за календарный год на одну штатную единицу ППС:

- у доктора наук, заведующего кафедрой, профессора –**не менее 400 тыс. руб.**;

- у доцента, старшего преподавателя со степенью кандидата наук – **не менее 250 тыс. руб.**;
- у старшего преподавателя, преподавателя, ассистента (без ученых степеней) – **не менее 150 тыс. руб.**

выплачивается **40 процентов** от размера установленной ректором премии.

3. При наличии в течение трех предшествующих календарных лет публикаций, зарегистрированных в системе научного цитирования Scopus типов «Article», «Review» (статья в журнале квартиля Q1 засчитывается как две обычных статьи) и/или Web of Science Core Collection и/или RSCI:

- у доктора наук, заведующего кафедрой, профессора – **не менее 4**;
- у доцента, старшего преподавателя со степенью кандидата наук – **не менее 2**;
- у старшего преподавателя, преподавателя, ассистента (без ученых степеней) – **не менее 1**;

выплачивается **40 процентов** от размера установленной ректором премии.

4. При наличии в течение трех предшествующих календарных лет у штатных ППС аспирантов и (или) докторантов, защитивших под их руководством кандидатскую и (или) докторскую диссертацию не позднее 1 года с момента окончания аспирантуры и (или) докторантуры, размер премии увеличивается за каждого аспиранта и (или) докторанта на **25 процентов** от установленной ректором премии.

5. Размер премии может быть уменьшен на **20 процентов** докторам наук и/или профессорам при отсутствии за пять предшествующих календарных лет защит под их руководством (консультированием) диссертаций соискателей (аспирантов, докторантов и др. лиц) из числа обучающихся или сотрудников университета.

6. Размер премии может быть уменьшен при наличии дисциплинарных взысканий, невыполнении приказов по университету.

7. Предложения по установлению единовременных выплат в виде премии формируются созданной для этого комиссией университета, принимаются ректоратом и утверждаются приказом ректора университета.

8. Результативность по каждому преподавателю определяется пропорционально занимаемой доли ставки.

Для преподавателей творческих направлений и специальностей, а также кафедр физического воспитания по решению комиссии могут засчитываться дополнительные показатели.